



KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA
ANUGERAH MAJIKAN PRIHATIN



SEMPENA SAMBUTAN HARI PEKERJA TAHUN 2008

Nama Syarikat : _____

Alamat : _____

No.Tel. : _____ No Faks: _____

1. Jenis perusahaan: _____

2. Kategori Syarikat/majikan:

2.1 Nyatakan Kategori Syarikat / Majikan

Industri Kecil dan Sederhana (IKS)*

Syarikat Besar **

2.2 Jumlah Jualan Tahunan (2007) :

RM

2.3 Peratusan Pegangan Saham Rakyat Malaysia :

%

2.4 Jumlah Pekerja Sepenuh Masa Yang Di bawah Lembaran Gaji Syarikat / Majikan:

* **Definisi IKS** : Syarikat perkilangan yang didaftarkan di Malaysia, yang mempunyai nilai jualan tahunan tidak melebihi RM 25 juta atau mempunyai pekerja sepenuh masa tidak melebihi 150 orang serta mempunyai pegangan 60% saham oleh rakyat Malaysia.

** **Definisi Syarikat Besar** : Semua syarikat yang tidak termasuk di bawah definisi IKS.

3. Kedudukan Pekerja: -

Pekerja Tempatan		Pekerja Asing	
Kumpulan Jawatan	Bilangan	Kumpulan Jawatan	Bilangan
Profesional (Diploma, Ijazah Pertama dan ke atas)		Profesional (Diploma, Ijazah Pertama dan ke atas)	
Bukan Profesional (di bawah Diploma)		Bukan Profesional (di bawah Diploma)	

4. Insentif Pekerja dalam bentuk kewangan dan kemudahan:

4.1. Senaraikan jenis elaun-elaun galakan :

Bil.	Jenis Elaun
1.	
2.	
3.	
4.	
5.	

* Sila buat lampiran jika perlu

Senaraikan skim untuk melanjutkan pelajaran / latihan pada tahun 2007:

Tahun	Skim Pelajaran/Latihan

* Sila buat lampiran jika perlu

4.3 Penyediaan kemudahan untuk pekerja / keluarga:

Bil.	Jenis Kemudahan	Pekerja Tanda (✓) di mana bersesuaian	Keluarga Tanda (✓) di mana bersesuaian
1.	Asrama / Tempat Tinggal		
2.	Taska/Tadika		
3.	Biasiswa		
4.	Perpustakaan		
5.	Surau/Tempat Ibadat		

Bil.	Jenis Kemudahan	Pekerja Tanda (✓) di mana bersesuaian	Keluarga Tanda (✓) di mana bersesuaian
6.	Kantin		
7.	Klinik / Hospital		
8.	Sukan / (Gimnasium)		
9.	Kemudahan Pengangkutan Pekerja		
10.	Lain-lain kemudahan (sila nyatakan) (i) (ii) (iii)		

5. Skim Tabungan pekerja yang dilaksanakan termasuk dana pencen / persaraan.

5.1 Jenis-jenis skim tabungan Pekerja yang dilaksanakan

Lengkapkan Lampiran MP1

6. Kemudahan untuk keselamatan dan kesihatan pekerja (jika berkaitan): -

6.1. Jenis-jenis kemudahan keselamatan yang disediakan untuk pekerja-pekerja:

Bil.	Jenis Peralatan Keselamatan	Tanda (✓) di mana bersesuaian
1.	Topi keselamatan	
2.	Jaket/Pakaian keselamatan	
3.	"Ear plug"	
4.	Cermin mata keselamatan (Goggle)	
5.	Kasut keselamatan	
6.	Tali pinggang keselamatan	
7.	Sarung tangan keselamatan	
8.	Lain-lain peralatan keselamatan yang disediakan (sila nyatakan): (i) (ii) (iii)	

6.2 Adakah kod etika gangguan seksual dilaksanakan di tempat kerja?

Tanda (✓) di mana bersesuaian

Ya		Tidak	
----	--	-------	--

6.3 Adakah Jawatankuasa Keselamatan dan Kesihatan telah ditubuhkan (jika berkaitan)?

Tanda (✓) di mana bersesuaian

Ya		Tidak	
----	--	-------	--

6.4 Adakah Dasar Keselamatan dan Kesihatan pekerjaan dilaksanakan?

Tanda (✓) di mana bersesuaian

Ya		Tidak	
----	--	-------	--

6.5 Program-Program Keselamatan Dan Kesihatan yang dianjurkan pada tahun 2007:

BIL.	Program Keselamatan dan Kesihatan
1.	
2.	
3.	
4.	
5.	

6.6 Bilangan pekerja yang terlibat dalam kemalangan yang dilaporkan kepada agensi-agensi yang berkaitan pada tahun 2007 di tempat kerja:

orang

6.7 Jenis-jenis perlindungan insurans untuk pekerja yang dibiayai oleh syarikat: -

Bil.	Jenis Perlindungan Insurans
1.	
2.	
3.	
4.	
5.	

6.8 Nyatakan jumlah Pengamal Perubatan / Rawatan Pergigian / Hospital / Senarai klinik panel (Nyatakan sama ada keluarga pekerja juga menikmati kemudahan faedah perubatan atau tidak. Tanda (✓) di mana bersesuaian).

Bil.	Nama Klinik Panel	Sama ada pekerja dan keluarga menikmati kemudahan faedah perubatan	
		Pekerja	Keluarga
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			

6.9 Pembiayaan rawatan dan perubatan ditanggung oleh:

Tanda (✓) di mana bersesuaian

(i) Syarikat sepenuhnya	
(ii) Pekerja dan Syarikat	
(iii) Syarikat dengan had yang ditetapkan	

6.10 Penyediaan unit kaunseling untuk pekerja:

Tanda (✓) di mana bersesuaian

Ada		Tiada	
-----	--	-------	--

7. Skim Pembangunan Modal Insan:

7.1 Nyatakan program-program Pembangunan Modal Insan ke arah K-Pekerja yang dilaksanakan oleh majikan pada tahun 2007.

Bil.	Nama Program (Latihan / Latihan Semula)	Kekerapan	Bilangan Pekerja	Amaun
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				

7.2 Berapa peratus bajet dibelanjakan untuk memberi latihan / latihan semula (*retraining*).

Bajet Yang Dibelanjakan	RM
-------------------------	----

8. Nyatakan aktiviti-aktiviti yang dijalankan pada tahun 2007 untuk memupuk keharmonian perusahaan di syarikat tuan seperti Jawatankuasa Kebajikan, sukan tahunan, jamuan tahunan dan sebagainya.

Bil.	Aktiviti-Aktiviti
1.	
2.	
3.	
4.	
5.	
6.	

9. Nyatakan bilangan pekerja kurang upaya sehingga tahun 2007:

Bilangan Pekerja Kurang Upaya	Jawatan	Tahun Mula Bekerja	Profesional/ Bukan Profesional

10. Kemudahan-kemudahan yang disediakan untuk orang kurang upaya :

Bil.	Senarai Kemudahan	Tanda (✓) di mana bersesuaian
1.	Kenderaan khas	
2.	Ruang berjalan khas (rally/ramp)	
3.	Tandas khas	
4.	Tempat makan khas (di kantin)	
5.	Tempat meletak kereta (parking) khas	
6.	Peralatan khas untuk bekerja seperti meja, kerusi atau komputer khas (jika kerja melibatkan penggunaan meja dan komputer)	
7.	Insentif atau elaun khas	

Bil.	Senarai Kemudahan	Tanda (✓) di mana bersesuaian
8.	Lain-lain kemudahan yang disediakan (sila nyatakan): (i) (ii) (iii)	

11. Kos perbelanjaan untuk penyediaan kemudahan-kemudahan untuk orang kurangupaya dari tahun 2005 sehingga 2007: -

Tahun	2005	2006	2007
Nilai (RM)			

12. Sila nyatakan secara ringkas* (tidak melebihi 500 patah perkataan) kenapa syarikat tuan/puan layak dipertimbangkan untuk memenangi Anugerah ini dengan penekanan diberi kepada keseimbangan kaum dan gender: -

* Sila lampirkan helaian berasingan sekiranya ruang tidak mencukupi.

13. Pengakuan

Saya akui maklumat yang diberikan adalah benar sepanjang pengetahuan saya dan sekiranya maklumat tersebut didapati palsu, pihak Urusetia berhak menarik balik anugerah tersebut.

Tarikh:

Tandatangan:

Nama:

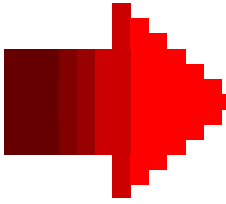
Jawatan:

Nama dan Alamat
Syarikat / Pertubuhan:

No. Telefon:

No. Faks:

Alamat E-Mail:



PERHATIAN :

**SILA BUAT LAMPIRAN TAMBAHAN JIKA RUANG
TIDAK MENCUKUPI**

*Borang ini hendaklah dikembalikan ke pejabat Urusetia Jawatankuasa Kecil
Pertandingan Sambutan Hari Pekerja Tahun 2008 dan semua borang penyertaan
hendaklah disampaikan ke alamat berkenaan tidak lewat daripada **15hb Mac 2008**.*

Alamat Urusetia : Urusetia Jawatankuasa Pertandingan
Sambutan Hari Pekerja Tahun 2008,
Pertubuhan Keselamatan Sosial,
Cawangan Pentadbiran,
Bahagian Khidmat Pengurusan,
Tingkat 11, Menara PERKESO,
281, Jalan Ampang,
50538 Kuala Lumpur.
(u.p.: En. Zulkifli Mohamad)

Jika ada pertanyaan dan kemusykilan mengenai pertandingan ini, sila kemukakan
kepada Urusetia Jawatankuasa Kecil Pertandingan Sambutan Hari Pekerja Tahun 2008:

- i. En. Mohd Khalid bin Salleh
No. Telefon : 03 - 4264 5102
No. Tel. Bimbit : 019 - 9306033
E-Mail : mdkhalid@perkeso.gov.my
- ii. En. Zulkifli bin Mohamad
No. Telefon : 03 - 4264 5103
No. Tel. Bimbit : 013 - 5133369
E-Mail : zulkifli.mohamad@perkeso.gov.my
- iii. En. Wan Zainol Hisham bin Khamid
No. Telefon : 03 - 4264 5474
No. Tel. Bimbit : 019 - 2655500
E-Mail : wzainol@perkeso.gov.my
- iv. En. Abdu Salam bin Husin
No. Telefon : 03 - 4264 5115
No. Tel. Bimbit : 019 - 2112145
E-Mail : salam.husin@perkeso.gov.my
- v. En. Mohd Ripana bin Abdul Samad
No. Telefon : 03 - 4264 5318
No. Tel. Bimbit : 012 - 5504956
E-Mail : ripana.samad@perkeso.gov.my