

## 许多企业未回缓 雇联合会促检讨雇佣法令修正案

2022年8月17日 1337点阅

责任编辑: 前线小编

(吉隆坡17日讯) **大马雇主联合会 (MEF)** 呼吁政府重新检讨, 即将于9月1日生效的1995年**雇佣法令修正案**, 只因许多企业仍未从冠病疫情的受挫中回缓。

“单单应对1500令吉最低薪金制, 雇主就需要每年额外承担140亿令吉的工资成本, 有些甚至仍在挣扎求存。”

该联合会主席拿督赛胡先今日发文告指出, 虽然国家今年第二季度的国内生产总值 (GDP), 较去年同期增长8.9%; 但下半年则较具挑战, 预计将增长介于5%至6%, 因此政府需给予雇主更多喘息的空间, 来重整及恢复业务。



赛胡先

他说, 根据即将于9月1日落实的修正案, 若加总付给雇员的每月额外开支, 包括加班费、每周工作时间从48小时减至45小时费用、女性从60天增至98天的有薪产假成本, 以及男性7天有薪陪产假成本, 雇主需每年吸纳额外约1109亿令吉的成本。

“此外, 企业还需挣扎于其他规定如让员工弹性工作、每年提供至少60天的住院有薪病假等。”

“我们支持部分变更, 但仍不是时候落实, 以致加重企业负担。”