



大马雇主联合会主席拿督赛胡先

国内 发布于 2021年09月12日 13时18分 • 最后更新 2天前 • 报导: 沈舒涵

冠病转为地方性流行病更具挑战 雇联吁商家“自我监管”

(吉隆坡11日讯) 大马雇主联合会 (MEF) 主席拿督赛胡先表示, 我国预计在10月进入新冠肺炎地方性流行病的阶段, 届时情况将变得更具挑战性, 因为商家们只能“自我监管”。

“雇主们需确保所有的标准作业程序被遵守, 以及确保只有已完成接种的员工和访客允许进入工作地点。”

他也表示, 雇主联合会希望, 到了地方性流行病的阶段时, 政府将推出清晰的隔离系统指南, 阐明雇主和员工需做的事情, 以便两者之间不会出现分歧。

赛胡先接受《东方日报》访问时指出, 当国家进入新冠肺炎地方性流行病的阶段时, 一些员工拒绝接种疫苗也将引起担忧。

“到时已有超过65%的成年人口完成疫苗接种。雇主被迫要在没接种疫苗者的权力, 以及大多数员工的健康重要性之间取得平衡。”

他说, 若无法确保所有的外劳接种疫苗, 那他们将引发新的感染。

“因此, 政府需确保非法移民接种疫苗。然而, 只有在不逮捕和不指控非法移民的承诺兑现的情况下, 才能成功确保非法移民接种疫苗。”

赛胡先也提到，配合政府规定工厂的开放容量取决于员工疫苗接种率，雇主也制定一些政策，包括未接种疫苗的员工不允许进入工作地点。

“因为政府这项规定，许多雇主已制定政策，限制未接种疫苗的员工不允许进入工作地点；那些还没完成疫苗接种的员工禁止到工作地点上班，直到完成疫苗接种，或者是政府宣布大马新冠疫情结束为止。”

“此类政策是必要的，雇主需确保工作地点没出现感染，因为应对新冠疫情的成本很高，包括可能雇主需暂时关闭工作地点，以进行消毒工作和为所有员工进行检测。”

他说，根据1994年职业安全与卫生法令，雇主有权力不允许未接种疫苗的员工进入工作地点，以确保已完成接种的员工在工作地点无染疫风险。