

Kerajaan perlu seimbang bincang pindaan RUU Kesatuan Sekerja: MEF

MUKHRIZ MAT HUSIN

17 Jun 2022



Syed Hussain

SHAH ALAM - Kerajaan perlu mengamalkan pendekatan seimbang dalam membincangkan cadangan pindaan Rang Undang-undang Kesatuan Sekerja 2022 bagi memelihara keharmonian industri yang sedia ada.

Presiden Persekutuan Majikan-Majikan Malaysia (MEF), Datuk Dr Syed Hussain Syed Husman berkata, Rang Undang-undang Kesatuan Sekerja 2022 yang digubal berdasarkan sebahagian besarnya pada prinsip Konvensyen Pertubuhan Buruh Antarabangsa (ILO) 87 mengenai kebebasan berpersatuan dan perlindungan hak untuk menganjur itu dijangka dibentangkan di Parlimen untuk bacaan kali kedua pada bulan Julai.

“Terdapat banyak kebimbangan dalam kalangan pihak berkepentingan, kesatuan sekerja dan majikan, atas hasrat kerajaan untuk melaksanakan kebebasan berpersatuan di tempat kerja, terutamanya dalam membenarkan lebih daripada satu kesatuan di tempat kerja.

“Cadangan untuk meminda takrifan ‘kesatuan sekerja’ yang akan menggalakkan kepelbagaian kesatuan sekerja dan kesatuan sekerja omnibus boleh memudaratkan hubungan industri yang harmoni sedia ada, berbanding dengan semasa penubuhan kesatuan sekerja berdasarkan penubuhan, perdagangan,

pekerjaan atau industri,” katanya dalam kenyataan pada Jumaat.

Mengulas lanjut, Syed Hussain berkata, cadangan pepadaman perenggan (a) Seksyen 2 dan subseksyen 2(2) berhubung takrif ‘kesatuan sekerja’ atau ‘kesatuan’ dalam Akta Kesatuan Sekerja 1959 akan memberi kesan besar kepada kesatuan sekerja.

Menurutnya, ini kerana kuasa Ketua Pengarah Kesatuan Sekerja untuk penolakan pendaftaran kesatuan sekerja akan dialih keluar.

Justeru, beliau berkata, adalah penting supaya kuasa Ketua Pengarah Kesatuan Sekerja terus dikekalkan.

“Jika terdapat terlalu banyak kesatuan sekerja di tempat kerja, pelabur antarabangsa mungkin tidak tertarik untuk melabur di Malaysia kerana persekitaran sedemikian tidak akan kondusif untuk hubungan majikan, pekerja dan kesatuan sekerja.

“Kita perlukan yang seimbang persekitaran tempat kerja majikan dan pekerja/kesatuan sekerja.

“Walaupun MEF menyokong prinsip Konvensyen ILO 87, kita mesti praktikal dan juga berhati-hati bahawa memotong peruntukan tersebut daripada Akta Kesatuan Sekerja 1959 tidak akan menjadi kepentingan keseluruhan negara,” ujarnya.